

Realidades sociales de los riesgos de trabajo en el sector agroindustrial: el caso de la cooperativa de productores lecheros de Acatíc (PROLEA), Jalisco, México

María Dolores Ávila Jiménez
Mónica Isabel Contreras Estrada
Sergio Manuel González Rodríguez

Resumen

Introducción: Tanto en países desarrollados como en vías de desarrollo, las actividades del sector agropecuario son actividades laborales que conllevan riesgos, por lo que es considerado uno de los tres sectores más peligrosos en el mundo (OIT, 2015). Según estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo, de un total de 335,000 accidentes laborales mortales en el mundo, unos 170,000 corresponden a trabajadores agrícolas es decir, que la tasa de accidentes mortales en este grupo de trabajadores es más alta en comparación con otros sectores (OIT, 2002). **Objetivo:** Conocer las realidades sociales que tienen los trabajadores de la Cooperativa de Productores Lecheros (PROLEA) del Municipio de Acatíc, Jalisco, México, sobre riesgos de trabajo. **Metodología:** Diseño Cualitativo, Tipo de estudio de caso, el cual se llevó a cabo de agosto 2015 a abril de 2017, en la región de “Los Altos de Jalisco”, México, en el municipio de Acatíc, Jalisco. Muestro: propositivo, utilizando técnicas de observación directa con entrevistas y técnica de listados libres, Tipo de análisis de contenido temático, utilizando el programa Anthropic. **Hallazgos:** es evidente que este grupo de trabajadores muchas de las veces minimizan los riesgos a los que están expuestos en sus jornadas de trabajo, debido a la familiaridad y práctica diaria de sus actividades, se tiene la idea errónea sobre el control de las acciones, al grado de sentir inmunidad ante el riesgo. **Conclusiones:** Es inminente la existencia de múltiples factores en la construcción y formas de percibir los riesgos, este grupo de trabajadores tiene conocimientos sobre el riesgo, sin embargo las actividades son realizadas sin importar la protección, con la idea de que sus conocimientos y experiencias les permitirán esquivar los riesgos a los que están expuestos, considerando suficiente con estar alerta y tener cuidado, evitando que corrigiendo.

Palabras clave: Realidades sociales, Riesgos de trabajo, Agroindustria, Trabajadores lecheros.

Introducción

Tanto en países desarrollados como en vías de desarrollo, las actividades del sector agropecuario son actividades laborales que conllevan riesgos, por lo que es considerado uno de los tres sectores más peligrosos en el mundo (OIT, 2015). Según estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo, de un total de 335,000 accidentes laborales mortales en el mundo, unos 170,000 corresponden a trabajadores agrícolas, es decir, que la tasa de accidentes mortales en este grupo de trabajadores es más alta en comparación con otros sectores (OIT, 2002).

Esta frecuencia de lesiones y accidentes mortales está directamente relacionada con la variedad de actividades que desarrollan estos trabajadores que van desde el uso de maquinaria, manejo de ganado y utilización de agroquímicos; reportes de la OMS refieren que la exposición a plaguicidas y otros productos agroquímicos, es responsable de 40,000 casos mortales anualmente (OIT, 2000).

En el caso de México y según datos estadísticos del Instituto Mexicano del Seguro Social en el periodo 2012-2017, los accidentes trabajo en el sector agrícola ascendieron a 38,410 accidentes, mostrando un aumento progresivo de 1.3% del año 2012, a 1.8% para 2017 (IMSS, 2017). Es importante señalar que estos datos corresponden a trabajadores asegurados en el IMSS y que la población ocupada en el sector agrícola ascendía hasta el 2015 a 5.5 millones de personas (INEGI, 2016), lo que nos lleva a pensar que existe un número importante de trabajadores que no cuentan con seguridad social y que son dejados como responsables directos de su seguridad.

A pesar de que la OIT (2015) considera que

las actividades desarrolladas en este sector laboral son de riesgos, es menester conocer porqué los trabajadores no lo miran como tal, y atribuyen los accidentes e incidentes a la suerte o a la mala fortuna como lo menciona González (2014), o como refiere Camarena, Von, Martínez y Arellano (2013) los trabajadores conocen los problemas de salud que están asociados con el manejo inadecuado de plaguicidas, sin embargo, minimizan el peligro al que se exponen e incluso lo niegan (Escobar, Caballero, y Rendón, 2011) y suelen tener la creencia de que solo quienes trabajan directamente con estas sustancias corren algún riesgo o que son las mujeres y los niños quienes peligran más, esta creencia tiene un impacto muy importante en las medidas preventiva de seguridad laboral ya que hasta las propuestas mejor elaboradas al no considerar la percepción del trabajador, suelen fracasar.

Como parte fundamental en la seguridad y prevención de los riesgos laborales, es el conocer la percepción social que los trabajadores tienen sobre el riesgo en las actividades que desarrollan, ya que como refiere Velázquez (2013) cuando el riesgo se convierte en un aspecto cotidiano de la actividad laboral, la percepción que se tiene del mismo no se ajusta a la realidad, es decir, cuando el trabajador realiza su labor bajo una rutina o cotidianidad, se “acostumbra” a realizarlo bajo estas condiciones, por lo que las situaciones de riesgo a su seguridad se consideran como “normales”, lo que lleva a minimizarlo y tal vez atribuirlo a otra situación.

El grupo de interés en el proyecto de investigación que dio como resultado el presente documento, fueron los trabajadores de la cooperativa de productores lecheros de Acatíc (PROLEA), mismos que laboran en las instalaciones de dicha cooperativa, y que han tenido una participación desde pequeños en las labores del campo (ordeña, arar, almacenaje, uso de maquinaria, aplicación de

agroquímicos) que al realizarse como actividad de la vida diaria, llega a considerarse de bajo riesgo, por lo que podrían estar asociados a la falta de percepción del riesgo y daño a la salud. Con este acercamiento se buscaba conocer la realidad y percepción social que tiene este grupo de trabajadores sobre los riesgos laborales, con la finalidad de obtener datos que permitieran proponer programas de seguridad y prevención de riesgos laborales para el grupo en particular.

Es importante mencionar que en la exploración previa de estudios empíricos que nos llevaran a conocer la realidad del sector y los riesgos que el mismo conlleva

Metodología

El presente artículo forma parte de una investigación más extensa cuyo principal objetivo fue analizar la percepción social de los riesgos y condiciones laborales en los trabajadores de las granjas lecheras de los Altos de Jalisco, en la construcción del presente, se utilizaron resultados preliminares y primeros acercamientos a productores lecheros de Acatic, Jalisco, México. El enfoque del estudio fue de corte cualitativo y de observación, a través del muestreo intencional se realizaron entrevistas a trabajadores remunerados de la cooperativa de Productores Lecheros de Acatic (PROLEA) dedicada al apoyo de pequeños productores lecheros, se entrevistaron de manera voluntaria a seis trabajadores de la cooperativa, dos de cada sección (forrajes, corrales de recría y agrícola) así como a dos socios y una autoridad, esto permitió obtener historias contextualizadas detalladas sobre la percepción del riesgo. De igual manera se organizaron grupos de discusión en dos sesiones en donde se aplicó la

técnica de listados libres con la finalidad de definir o conocer la cultura de los respondientes con respecto a una palabra (Bernard, 2006).

Los temas que se exploraron fueron, edad laboral, adquisición de conocimientos de trabajo en granjas, prácticas de seguridad que emplean en sus labores cotidianas y la percepción de riesgo con respecto a las actividades laborales desempeñadas en la granja y lugares de trabajo. Se diseñó un cuestionario como instrumento de recolección de información y guía en las entrevistas, ello nos permitió definir el perfil de los trabajadores, accidentes laborales sufridos e identificados y las características áreas de trabajo. De igual manera se implementó la técnica de observación, con la intención de reconocer la situación en la que se encontraban los espacios en donde laboran estos trabajadores, a través de una “guía del observador” elaborada con base a las Normas Oficiales Mexicanas sobre seguridad. El análisis se llevó a cabo por etapas, primer fase de transcripción de notas, observaciones y entrevistas de trabajadores y socios de la cooperativa en un procesador de palabras, en la fase dos codificación de documentos con la finalidad de encontrar semejanzas que permitieron conformar familias, categorías y subcategorías, que facilitarían su definición. Fase tres se procedió a conceptualizar las categorías con la finalidad de poder localizar coincidencias en contraste al marco teórico metodológico utilizado.

Contexto del estudio

Según el portal lechero, Jalisco es el principal productor lechero a nivel nacional, actualmente cuenta con 119 mil ganaderos, de los cuales 18 mil se dedican a la producción de leche (portalechero, 2017). Los “Altos” de Jalisco, área geográfica a la pertenecen el municipio de Acatic, se destaca por la producción lechera, la cual es considerada la principal actividad económica de la región, prevaleciendo el sistema de

producción familiar semi-especializado; se estima que el 70% de los productores pertenecientes a esta cuenca lechera son pequeños, 20% son medianos y 10% son grandes, por tal razón es considerada como la principal cuenca lechera de tipo familiar de México (Cervantes, 2001).

Debió la necesidad que tenían, sobre todo los pequeños productores, de organizarse para hacer frente a los cambios en las reglas y exigencias del mercado lechero, se conforma PROLEA (productores de leche de Acatíc, S.C.L.), con la misión de “facilitar a los socios el desarrollo de sus actividades productivas que les permitan tener una mejor calidad de vida y ofrecer un producto de calidad que le transmita la seguridad de su consumo”, pero sobre todo contar con el apoyo necesario para el acomodo de su producto, así como el acceso a forrajes de mejor calidad a un precio razonable, ello con la idea de mejorar la calidad de la leche y el bienestar de sus hatos.

Dentro de los servicios que proporciona a los socios se encuentran: Comercialización de leche, alimentos balanceados, comercialización de granos, cría de becerras, insumos agropecuarios, preparación de suelos, siembra y fertilización, ensilado de maíz, corte, empaque y molienda de forraje, cosecha de granos, almacenamiento de granos, asistencia técnica: agrícola y pecuaria, crédito avío y refaccionario, contabilidad a socios, capacitación, asistencia médica a socios y sus familias e industrialización de la leche.

Actualmente cuenta con 82 trabajadores, entre los que se encuentran administrativos, producción del procesamiento de la leche en yogurt, queso, crema, etc., corrales de cría, forrajera y agrícola, en la investigación se consideraron los trabajadores pertenecientes a las tres últimas secciones mencionadas es decir, corrales de re-

cría, forrajes y agrícola, ya que a nuestra consideración estas actividades están más relacionadas con el trabajo en las granjas lecheras de donde muchos provienen, para poder acceder a este grupo de trabajadores se solicitó el permiso de las autoridades correspondientes, acatando las indicaciones dadas por éstas.

Resultados

Las primeras actividades desarrolladas con socios y trabajadores del PROLEA fueron dos grupos de discusión, en donde se contó con la participación de 12 socios en la primera sección, y tres trabajadores de la cooperativa en la segunda, de éstos 14 eran hombres y 1 mujer, (2 hombres no contestaron por no saber leer ni escribir), la mujer tenía 75 años de edad y 65 de experiencia laboral, sin instrucción escolar, por su parte la edad de los hombres oscila de 24 a 75 años, con experiencia laboral de 2 a 40 años, la mayor parte de los entrevistados cuenta con nivel primaria, sin embargo había sujetos con secundaria, preparatoria y licenciatura, en esta sesión se aplicó la dinámica de listados libres, la palabra base fue “RIESGOS”.

Los conceptos que los trabajadores lecheros relacionan con la palabra riesgos y con mayor mención fueron golpes, caídas, salud y peligro, así como la falta de trabajo, que no le paguen su producto y no tener para comer (ver cuadro 1).

Cuadro 1. Mundo de vida cotidiano de los riesgos laborales de los lecheros en su lugar de trabajo en Acatic; Jalisco México.

Riesgos físicos	Riesgos ergonómicos	Riesgos biológicos	Riesgos químicos	Socio laborales
Golpes				Riesgo de que no aiga trabajo
Caidas				Trabajo
Salud				Que no te paguen el producto
Peligro				Riesgos de que no salga para comer
Pisotones	Cargar	Sol		Buscar solución
Que te den un chingadazo		Muerte		De que no estén bien las vacas
Que te puedan patiar		Respirar polvo		De poder trabajar
Cortadas				
Apachurar entre vacas				
Ataque de las vacas				
Torceduras				
Torearme				
Invalidades				
Que se nos ensimen		Ruido		
Pinchazos		Humo registro de vaca		
Que no corne				
La pisada de pesuña				
Grietas				
Poder amarrarla	Accidente con el tractor	Que se te pegue una enfermedad		
Se puede caer		Contaminación		
Que te golpie una vaca		Humareda te chinga		
Cornazos				
Pisada de vaca		La lluvia		
Que te atropellen				
Cuidarse de las vacas				
Cuidarse de unos golpes				
Morderme				
Fracturas				

Fuente: elaboración propia.

En las asociaciones del término riesgo, se dieron respuestas relacionadas con el bienestar de los animales, concretamente al manejo y bienestar de los hatos, con respecto a la ocurrencia de accidentes e incidentes, la experiencia de haber sufrido algún evento de esta naturaleza, de alguna manera influyó en estas respuestas.

Después de las sesiones en los grupos de discusión, se procedió a realizar las entrevistas semi-estructuradas a dos socios de la cooperativa que de forma voluntaria quisieran participar en

la investigación, así como seis trabajadores y un directivo, seleccionando dos trabajadores de Forrajes, Corrales de recría y Agrícola respectivamente, con el fin de obtener historias contextualizadas y detalladas sobre la percepción del riesgo, se mostrarán fragmentos fehacientes de lo dicho por los entrevistados, a los cuales se les asignó un seudónimo con la finalidad de cuidar la confidencialidad.

Una de las preguntas base es la edad laboral, la cual comprende el año en que el entrevistado se integró al mercado de trabajo incluyendo actividades no

remunerado como ayudante en labores desarrolladas por sus padres o familia, en este se incluye años en que inició, quien le transmitió los conocimientos, que fue lo que le enseñaron a hacer y qué tipo de actividades hacía (ver cuadro 2).

Cuadro 2. Descripción de los sujetos

Sujetos	Puesto	Edad	Antigüedad profesional	Edad de inicio	Actividades que realizaba y con quien
Becerro	Recría	50	40	10	...Con mi papá y mi abuelo, en el campo, es que antes se usaba la tradición de los hijos acompañaban a sus papás a las labores y pues yo le ayudaba a ser cositas pequeñas.
Vaquilla	Recría	29	13	16	...Trabajaba en el ganado mi trabajo consistía en andar vacunando, herrando, y cosas así darles de comer.
Tractor	Agrícola	43	33	10	...Me enseñaron casi todo lo del campo, a sembrar, arar y todo eso.
Arado	Agrícola	32	18	14	...Yo así prendí de lo que iba viendo, ni mi papá ni mi abuelo me enseñaron, nadie solo, el mismo trabajo de los compañeros que va uno viendo y va uno aprendiendo, solo.
Trilladora	Agrícola	52	44	8	...Mi papá fue quien me enseñó a trabajar en el rancho y ahí la llevamos, nos ponían a sembrar, en aquel tiempo a mano y pues lo ponían a uno a ayudarles.
Costal	Forrajes	35	18	17	...Sembrábamos, atendíamos el ganado, molíamos el rastrojo de lo que ya quedaba de cuando trillaba la máquina, y luego también empacábamos, traía también los tractores, también a veces agarraba los trocas para subir las pacas o el molino también para moler el rastrojo, de todo lo que se ocupara en el rancho.
Silo	Forrajes	42		14	...Lo que hacía era lo que trataba del campo, este ya haciendo en el ganado o en parte de las tierras, como en el tractor, teniendo las tierras en los tiempos de secas ya ve que se les tiene que atender y pos en las aguas prepararlas para el tiempo de siembra, mi padre me enseñó, muy poca escuela, más trabajo que escuela.

La percepción del riesgo como un proceso mediado por lo social y cultural, muestra el conocimiento local de los grupos sociales, y por lo tanto fue un tema clave de nuestra investigación, este comprende las creencias, actitudes que tengan los trabajadores hacia los riesgos y en las cuales intervienen los conocimientos adquiridos a través de sus padres, valores culturales y sociales. Es importante mencionar que la mayoría de

los trabajadores relacionan el riesgo con accidentes, sin embargo, se pueden notar las diferencias a través de las creencias hacia los cuales refieren como las mencionadas por tractor:

...Los accidentes se provocan porque no anda uno con cuidado, es lo que ya ve que a veces anda uno haciendo el trabajo o enojado o que urja y lo anda uno haciendo sin pensar y es cuando pasan los accidentes. Eso de los accidentes de trabajo es cosa de lo que le toca a uno verdad.

Los entrevistados expresan que los riesgos existen según el trabajo que tenga cada quien, como le expresa Silo

...los accidentes pasan, aunque como dice por ahí, si te va a pasar te va a pasar, aunque te pongas un traje de fierro, si le va a pasar a uno ya ni con eso, y es que le hace uno confianza a las cosas.

Aunque para algunos como Tractor, les es difícil conceptualizarlo o entenderlo:

...Pues puede ser un chuso, no se puede ser el cuidado que se les da o un chuso (¿la culpa es de la maquina o del uso de la maquina?) no es eso, no pues ahí si está más complicado pues, es que no, no sé cómo explicarlo para que le voy a echar mentiras, puede ser que si dependa de lo que esté haciendo.

Por otro lado, uno de los socios entrevistados refirió que los riesgos que percibe y los que son los que más le preocupan son aquellos que tienen que ver con las pérdidas de su trabajo y no tanto en su persona y menciona:

... cuando las milpas van muy bonitas las plantas, pero yo le aseguro de la noche a la mañana dice uno que paso, vamos diciendo un granizal, hay veces que queda pues no le da a uno nada, eso son los riesgos.

Para Silo del área de forrajes, es necesario enseñarles a los trabajadores sobre riesgos, que hay en el trabajo para que no pasen pero que en ocasiones estos pasan porque muchas veces no saben sobre el riesgo y se les hace fácil hacer las cosas, por errores, porque no se fijan o por ocurrentes, pero además los que se dan son solo accidentes leves, y que el verdadero riesgo está al manejar un auto y refiere

...En mi trabajo así mucho riesgo pos no creo que haya mucho, pero ya cuando le toca uno pues ya se arrima uno pues ya está la muerte y pues no hay sácale, si pero mucho riesgo no, pues los del volante que salen ahí a la carretera, lo normal que va uno

manejando a su destino pero no, no hay mucho riesgo que yo mire no. ...Los riesgos que yo percibo en mi trabajo son alguna patada de una vaca o algún accidente con los tractores y nomás no sé qué otros.

Otro de los apartados de las entrevistas se refirió a las experiencias que se tenían en incidentes de riesgo, así como la identificación de los mismos en sus áreas de trabajo, como se podían evitar, que tipo de actividades realizan para prevenir y si se ha tenido alguna experiencia de riesgo en el trabajo, lo podemos observar en lo dicho por los entrevistados, Trilladora dice:

...Ahora en este trabajo que tenemos casi no tenemos riesgo así peligroso, si haga de cuenta que estamos moliendo, yo le ayudo a él a moler, y si hay riesgo pero si se arrima uno a la maquinaria donde sabe uno qué hay riesgo y que no debe de hacerlo uno, de lo demás no hay riesgo.

Sin embargo, manifiesta que en lo referente a experiencias de accidentes tuvo una que le costó la amputación de su dedo, aunque no fue en las instalaciones de la cooperativa sino en otro rancho y la experiencia que le trajo fue tener más cuidado. En la sección de forrajes el proceso de trabajo consiste en llenar costales de pastura, lo que hace que se levante mucho polvo, se usan bandas transportadoras y elevadores, los costales deben ser cargados por los trabajadores para ser llevados al lugar donde son almacenados, los riesgos que estos trabajadores detectan son los refiere Costal cuando dice

....cuando falla una cosa y más de electricidad o que tiene uno que subir a checar las bandas o los elevadores de donde se sube la pastura hay veces que se queman o por algo se votan y ya no quieren arrancar y hay que cambiar bandas o atar una cadena o algo eso también es un riesgo de trabajo, también ya me han querido pasar nos que me han dicho, también si se mete uno a las tolvas o el silo si se mete uno, si se le ocurre a uno prender un cigarro o algún encendedor porque está obscuro de repente para ver también puede explotar, también hay que decirles a los que no

saben, también por cualquier cosita pasan las cosas y ya han pasado, aunque no nos ha tocado la desgracia de que pase fuertemente un accidente, son accidentes leves nada más.

En cuanto a las experiencias de accidentes que le ha tocado tanto ver como sufrir es solo una vez cuando se cortó un dedo que incluso se le veía el hueso, pero no le dolió y siguió trabajando, en otra ocasión al aventar los costales a un muchacho que era nuevo le cayó en una pierna y se la fracturó, dedos atorados en la banda, pero eso solo le sucede a niños que traen los socios y por distraídos y curiosos les pasa eso o lo que le pasó a un compañero que era nuevo al cual le cayó unas pinzas en la cara.

Para algunos de los entrevistados la ocurrencia de accidentes en ocasiones no es recordada al momento sin embargo más de uno tiene algo que contar esto mismo sale a relucir conforme avanza la entrevista incluyendo casos como amputaciones, muertes por tractor y fracturas de amigos o conocidos, como, por ejemplo

....Cuando tenía como unos 18 años andaba yo en el tractor y así a lo lejos un señor estaba manipulando los fertilizantes y con el puro airé me llegó una oleada y de primero no sentí nada pero como a la hora comencé a sentir el cuerpo como adormecido y como que algo me caminaba por debajo de la piel, y lo que hice fue quitarle la etiqueta al producto y me fui con el médico, pero si se siente muy feo. Y fíjese que a partir de eso quede muy dañado ya que no puedo oler ningún olor fuerte como el insecticida porque me duele la cabeza y me mareo, de hecho el doctor me dijo que evitara ese tipo de productos.

Las descripciones de accidentes por las áreas que tiene la cooperativa no corresponde a número de accidentes ocurridos en las mismas con las experiencias o conocimientos de accidentes a lo largo de su vida laboral, ya que en las i n s -

talaciones se dan accidentes como ellos mencionan leves, dentro de las medidas de prevención en cuanto al equipo de protección acciones para evitar la ocurrencia de eventos y el tipo de capacitación recibida lo refieren sin darle mucha importancia, Costal de forrajes dice:

....El equipo de protección que se nos da pues si me parece bien. Pues aquí la protección que trae uno que son las botas, overol, que no lo traigo puesto, pero el overol y botas, o sea casco no por no, no lo traemos porque no andamos en cosas pues de que te pueda caer algo por eso no.

Mientras que Tractor de agrícola menciona que:

...Cuando hacemos la molienda usamos guantes, los guantes, traemos guantes, cubre bocas, lentes, (el cubre bocas como lo siente) está bien porque sin eso no se puede trabajar, porque es mucho polvo recibe uno, al rato los pulmones, eso sí lo usamos, eso es de que tenemos que usarlo porque si no uno mismo es el que se perjudica, entonces si no traemos pues hay que ir a pedir, que haiga diario pues.

Este es el equipo de protección que se les otorga a los trabajadores pudiera ser considerado para los expertos como insuficiente sin embargo los entrevistados consideran que su equipo se pueden evitar algunos accidentes sin embargo ellos mismos mencionan:

...nos dan el overol, las botas, nos dan lentes nomas que no nos los ponemos porque suda uno mucho ahí en el trabajo y luego luego se empañan y ya ve como hay de polvo ahí y se empañan mucho y por eso muchas de la veces no los usamos, a lo mejor si lo protegen a uno pues eso es como para tener precaución.

....Cuando dije sobre el uso de químicos nos dieron mascarillas, de esas de tapabocas, pero no me sirvieron, no fíjese tenía que quitármela para respirar, sentía que me ahogaba, y no pues así no sirve eso, si sientes que te ahogas no, eso no ayuda.

....Mis botas de plástico son para mojarse y cuidarse uno de algunas cosas como resbalones o algo así porque

yo pienso que estas te dan más protección que unas botas normales.

Las capacitaciones que la asociación realiza con los trabajadores consiste en darles un recorrido por las instalaciones, donde se les explica que es lo que van a realizar, por otro lado los trabajadores refieren que el equipo de protección no se los otorgan cuando entran ya que no saben si van a aguantar el ritmo de trabajo, porque si no no tiene caso que se invierta si no van a aguantar. En la entrevista al encargado exponía lo referente a los requisitos para poder ingresar como trabajar en la cooperativa

....Para entrar a laborar a la cooperativa a los trabajadores se les hace un estudio socioeconómico, se busca conocer los perfiles de los trabajadores y esto le toca al departamento de Recursos Humanos. Posteriormente cuando ya se les contrata se les hace un recorrido en la cooperativa para que vean las instalaciones y se les explica que es lo que se necesita que hagan de lo que les toca como trabajadores.

El entrevistado refiere que de manera constante él les hace ver sobre los riesgos a los que están expuestos y que incluso al momento que entran a trabajar se las hacen una serie de recomendaciones acompañadas de las sanciones si no respetan las reglas impuestas, en cuanto a la capacitación, menciona que en una ocasión se les dieron unos cursos pero que hace mucho tiempo.

Al preguntarle sobre si existen controles médicos periódicos para los trabajadores, la respuesta fue que no, y hasta se expresó cierta sorpresa y se comentó que esa sería una buena idea para realizar en la cooperativa. Este mismo directivo en las sesiones sobre los riesgos manifestó sorpresa e interés por conocer más datos sobre algunos de los aparatos que se recomiendan para medir la densidad de oxígeno

en espacios confinados, por lo que consideramos que no existe en la cooperativa dispositivos de medición y por lo tanto las medidas de precaución recomendadas para este tipo de actividades no se llevan a cabo.

Conclusiones

Los estudios sobre las percepciones, es un tema complejo y de muchas vertientes, en el acuerdo que estas cambian de manera continua y de sociedad a sociedad, así como de periodos históricos, lo que se puede ver en este grupo de trabajadores que las cuestiones culturales siguen influyendo en sus ideas sobre los riesgos.

Este grupo de trabajadores, pertenece a una población con un importante apego a las cuestiones religiosas y esto se muestra de alguna manera en su percepción sobre el riesgo al referir que esto va a pasar porque te va a pasar, es decir hagas lo que hagas, va a suceder porque ya está predicho, de ahí que las acciones sobre seguridad laboral que se implementan se perciben improvisadas por el propio trabajador al mencionar que al ingresar a la asociación en calidad de trabajador, solo se le muestran las instalaciones y que los equipos de seguridad, los cuales consisten en overol, botas, guantes y cubre bocas para algunas secciones, se las otorgan cuando ven si van a aguantar en el puesto, ya que de lo contrario ello significaría una inversión mal hecha.

En lo referente a las capacitaciones para realizar las actividades en las secciones donde se van a desempeñar, no existen, estas se limitan a una sola plática en donde le dicen lo que les toca hacer y son los compañeros los que muchas de las veces les comparten los conocimientos y experiencias laborales, lo que pudiera reforzar lo que muestra la teoría de la acción social, que afirma que los riesgos se asumen debido a la presión de los compañeros o al ver que los compañeros más experimentados realizan esas acciones, lo que los obliga, con tal de ser aceptados

por el grupo y seguir el ritmo del trabajo, a realizar actividades riesgosas.

Las teorías y no solo la teoría cultural y el paradigma psicométrico, sino todas aquellas que refieren la influencia del conocimiento de la gente sobre los eventos de riesgo, pudieran estar acertando en ello, lo cierto es que es evidente lo complejo de abordar esta temática bajo una sola base teórica, se coincide con la opinión de varios autores al referir que es necesario echar mano de varias partes de otras propuestas.

Es evidente que los significados que los trabajadores otorgan al riesgo es ampliamente entendido, los riesgos los asimilan con los accidentes y a estos los atribuyen al destino, si te va a pasar te va a pasar y ya, y lo único que debes de hacer es tener cuidado o como refiere uno de los entrevistados, “si sabes que hay un hoyo en las instalaciones tu experiencia te indica que tienes que sacarle la vuelta”.

La seguridad y salud de los trabajadores requiera de un trabajo arduo, planificado y tal vez a largo plazo, es urgente en primer plano continuar realizando investigación con este grupo laboral con la finalidad de hacer visibles la poca conciencia que sobre las necesidades preventivas en su trabajo, mucho de los temas sobre los riesgos en la agricultura les son ajenos y no es que no tengan conocimientos sobre los riesgos existentes en el trabajo sino que se desconocen de manera puntual y detallada.

Es urgente hacer visible este sector laboral el cual según nuestra percepción se encuentra olvidado en cuanto a los programas de seguridad y salud en el trabajo, por lo que es urgente promover programas que vayan en ese sentido, y una manera es continuar con estudios e investigaciones, pero también es importante comenzar a trabajar con esta población por medio de

programas educativos adecuados a las necesidades y características de este grupo de trabajadores y empleadores. Estos programas deberán ir encaminados a mejorar las prácticas preventivas considerando la variedad de actividades que realizan, así como cuidados de salud con chequeos médicos periódicos y capacitaciones sobre uso de equipo de protección, así como cursos de capacitación sobre los riesgos de las actividades agrícolas como uso de químicos, polvos y forrajes, maquinaria, y manejo de ganado.

Además de contar con material didáctico sobre acciones preventivas, mismos que pudieran facilitarse a los socios, es importante mencionar que dicho material debe considerar que existen personas con un nivel de instrucción nulo por lo que este tipo de material debe ser gráfico. Es importante de igual forma el compromiso de las autoridades de las asociaciones ganaderas para divulgar la acción preventiva no solo con sanciones sino con incentivos y capacitación de concientización, realización de mapas de riesgo que facilite a los trabajadores identificar las zonas de peligro en las instalaciones en donde laboran.

Bibliografía

Camarena, L., Von Glascoe, C., Martínez, C. y Arellano, E. (2013). Riesgos del trabajo y salud: percepción de mujeres indígenas jornaleras en el noroeste de México. *Salud Colectiva*, 9 (2), pp. 247-256. Recuperado de: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttex&pid=s1851-82652013000200009&ing=es&+ing=es.

Cervantes, F. y Cesín, A. (2007). La pequeña lechería rural o urbana en México y su papel en el amortiguamiento de la pobreza. *Revista Unellez de Ciencia y Tecnología* (25). pp. 72-85. Recuperado de: <http://revistas.unellez.edu.ve/revista/index>.

Escobar, D., Caballero, A. y Rendón, O. (2011). Prácticas de utilización para plaguicidas en la localidad Nueva Libertad, La Concordia, Chiapas. *Revista Mexicana de Ciencias Agrícolas*, 1, pp. 19-30. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=263120987002>.

González, S., Ávila, M. y Uribe, G. (2014). Conocimiento, comprensión y prácticas de la seguridad ocupacional en trabajadores de granjas lecheras mexicanas. El caso de Acatíc y Tepatitlán de Morelos, Jalisco. México: Universidad de Guadalajara.

Instituto Mexicano del Seguro Social. (2017). Memoria estadística 2017 del IMSS. Recuperado de: <http://www.imss.gob.mx/conoce-al-imss/informes-estadisticas>

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática. (2016). Estadísticas a propósito del día del trabajador agrícola (15 de mayo), INEGI, Aguascalientes, México.

Organización Internacional del Trabajo. (2000). Seguridad y salud en la agricultura. Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. Departamento de la Protección del Trabajo. Suiza.

Organización Internacional del Trabajo. (2001). Conferencia Internacional del Trabajo (89). Seguridad y Salud en la Agricultura. Recuperado de <http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/89thSession/lang-es/index.htm>

Organización Internacional del Trabajo. (2015). La agricultura: un trabajo peligroso. Recuperado de https://www.ilo.org/safework/areasofwork/hazardous-work/WCMS_356566/lang-es/index.htm

Organización Internacional del Trabajo. (2002). El convenio no. 184 sobre seguridad y salud en la agricultura y su ratificación. Guía 2 ¿por qué un convenio sobre seguridad y salud en la agricultura? OIT, Ginebra, Suiza.

Organización Internacional del Trabajo. (2015). La agricultura: un trabajo peligroso. Recuperado de: http://www.ilo.org/safework/areasofwork/hazardous-work/WCMS_356566/lang-es/index.htm.

Portalechero. (2017). México: Jalisco es líder en producción de leche en el país.

Recuperado de: <https://www.portalechero.com/innovaportal/v/11681/1/innova.front/mexico-jalisco-es-lider-en-produccion-de-leche-en-el-pais.html>

Velázquez, Y., & Medellín, J. (2013). La percepción de riesgos como factor causal de accidentes laborales. *Seguridad y salud en el trabajo*, 71, marzo.

